



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล โทร. ๐-๗๕๔๕-๐๕๕๒ ต่อ ๑๐๔

ที่ นศ ๕๕๔๐๑/๑๐๗๓

วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเกิด

ตามที่เทศบาลตำบลเกาะเกิด ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการวางแผนอัตรากำลังคน เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรอีกทางหนึ่งด้วย ซึ่งการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานทำให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลเกาะเกิด ให้สำเร็จลุล่วงไปตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

บัดนี้ การดำเนินการตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นลงแล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางแพรวพรรณ ศรีสุวรรณภาพ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๒๕/๑๒/๖๖

(นายจิรพงศ์ สุวรรณละออง)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางพิชญาพร โสมจันทร์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

(นางสาวปราณี เยาว์ดำ)

ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรี

(นายทรงวุฒิ โสมจันทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลเกาะเกิด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเกาะเกด อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑. ด้านการพัฒนาบุคลากร							
๑	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมใน สายงาน (ส่งเข้ารับการตามที่กรม ส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงาน มหาวิทยาลัยผู้จัดการ ฝึกอบรมมีหนังสือแจ้งการฝึกอบรม	* จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วม ฝึกอบรม * จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	-	-	๒๐๕,๑๒๓ บาท	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ ก.ย.๖๖	
๒	โครงการส่งเสริมประเพณีวัฒนธรรม ท้องถิ่น เช่น โครงการแห่เทียนเข้า พรรษา	* จัดทำโครงการแห่เทียนเข้าพรรษา ของ ทต.เกาะเกด ไปถวายวัดในเขตพื้นที่ ตำบลเกาะเกด	-	-	๒๐,๐๐๐ บาท	๒๗ ส.ค. ๖๖	
๓	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	* จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เข้าวัดฟังธรรม ประจำปี ๒๕๖๖	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ส.ค. ๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
เทศบาลตำบลเกาะเกด อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒. ด้านการเก็บรักษาไว้							
๑	การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศบุคลากรเป็นปัจจุบันและถูกต้องในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) - พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๖๐ ตำแหน่ง - พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่มีการครองตำแหน่ง จำนวน ๔๕ ตำแหน่ง ๑. พนักงานเทศบาล จำนวน ๑๙ คน ๒. พนักงานครู จำนวน ๒ คน ๓. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๔ คน ๕. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ คน	* มีการบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) เช่น ข้อมูลส่วนบุคคล ประวัติการศึกษา ข้อมูลอัตราเงินเดือน ค่าส่งเลื่อนขั้นเงินเดือน จำนวนกรอบอัตรากำลัง มีคนครองตำแหน่งว่างตรงกับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน * มีการรับรองข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรแห่งชาติ (LHR) ในสัปดาห์แรกของทุกเดือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖ (รายงานภายในอาทิตย์แรกของเดือน)	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเกาะเกด อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๒	การส่งเสริมกิจกรรมหรือการทำงาน เป็นทีม กิจกรรมจิตอาสา กิจกรรม บำเพ็ญประโยชน์ต่อสาธารณะ กิจกรรม ๕ ส.	* จัดทำโครงการ ๕ ส. * จัดกิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	-	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	-	๒๘ ก.ค.๖๖ ๑๑ ต.ค.๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเกาะเกด อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓. ด้านการสรรหา							
๑	การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นายอภิสิทธิ์ ฤทธิชัย ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง	* จัดทำหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี * จัดทำหนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่ง ก.ท.จังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่งตัวพนักงานเทศบาล * จัดทำคำสั่งให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือรายงานการโอน (ย้าย) ให้ ก.ท.จังหวัดทราบ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๘ เม.ย. ๖๖	
๒	การให้โอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล ราย นางสาวจิตติมา คงทอง ตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	* จัดทำหนังสือสอบถามตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี * จัดทำหนังสือยินยอมให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่ง ก.ท.จังหวัด เพื่อเสนอขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือส่งตัวพนักงานเทศบาล * จัดทำคำสั่งให้โอน (ย้าย) * จัดทำหนังสือรายงานการโอน (ย้าย) ให้ ก.ท.จังหวัดทราบ	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มิ.ย. ๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเกาะเกด อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓	โครงการฝึกอบรมเพื่อการปฐมนิเทศบุคลากรบรรจุใหม่	* จัดทำบันทึกขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรม * จัดทำรายงานผลการฝึกอบรม	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๖ - ๒๘ เม.ย.๖๖	
๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน							
๑	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารบุคคลของ เทศบาล ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	
๒	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานครู เทศบาลตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการครู เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลเกาะเกด อำเภอเขียร์ใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑) ข้อมูลผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ต่อ)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๓	ได้ดำเนินการควบคุมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของพนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	* มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานจ้าง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้างเทศบาล .ลงวันที่ ๒๖ ก.ค.๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับปัจจุบัน	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕ - ๓๐ ก.ย.๖๖	

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเทศบาลตำบลเพื่อรองรับงบประมาณตาม พรบ. วิธีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ สำหรับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี (เงินอุดหนุนที่จัดสรรให้ อบท.)	โรงแรมเบสท์เวสเทิร์น พลัส แวนดา แกรนด์ ถ.แจ้งวัฒนะ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี	๒๒ - ๒๔ ม.ค.๖๖	๒ คน	นายปรีชาชาญ แก้วนุ้ย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานฯ ส.ต.สามารถ มีหมื่นพล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพท้องถิ่น	โรงแรมแกรนด์ฟอร์จูน อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๑๐ ก.พ.๖๖	๑ คน	น.ส.ธิติมา คงทอง ตำแหน่ง ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๓	โครงการอบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสัณนิบาตเทศบาลนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖	โรงแรมประนคร อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๒๖ พ.ค.๖๖	๑ คน	น.ส.ปราณี เยาว์ดำ ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "วินัยเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปฏิบัติราชการการรักษาวินัย ให้กับข้าราชการที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งใหม่	โรงแรมเมืองลิเกอร์ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๒๖ - ๒๘ เม.ย. ๖๖	๑ คน	นายวสันต์ คงวัดใหม่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานประปา

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	โครงการอบรมหลักสูตร "หลักการและแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมายชุดดินและถมดิน กฎหมายควบคุมอาคาร"	โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๑ - ๒๓ ก.ค.๖๖	๑ คน	นายชินทร์ เมืองจีน ตำแหน่ง นายช่างโยธา
๖	โครงการอบรม "การใช้โปรแกรมสำเร็จรูปประกอบและค่าขยะด้วยระบบคอมพิวเตอร์ของกรมการปกครองท้องถิ่น"	โรงแรมรอยัล อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง	๒๘ - ๒๙ ส.ค.๖๖	๑ คน	น.ส.ณัฐสิมา คงสงค์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๗	โครงการอบรมหลักสูตร "เจาะเมนูการบันทึกข้อมูลระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์"	โรงแรมทวินโลดส์ อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๘ -๑๐ ก.ย.๖๖	๔ คน	๑.นางนาฏยา อนุรักษลิ้มสกุล ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๒.นายคณิต แก้วช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓. นายจิรพงศ์ สุวรรณละออง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ๔. น.ส.ปราณี รักษาชล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๘	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การตรวจสอบ รายงานทางการเงิน การตรวจสอบ ระบบข้อมูลรับ จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดราคาค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีของ อปท.ระบบ e-Laas ประจำปี ๒๕๖๖	โรงแรมहरรรษา เจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕ - ๑๗ ก.ย.๖๖	๒ คน	๑. นางนงนุชยา อนุรักษ์ลิ้มสกุล ตำแหน่ง ผอ.กองคลัง ๒.นางสุภารัตน์ วัฒนศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี
๙	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "การบันทึกทรัพย์สินการคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีโดยใช้ Exell อัตโนมัติของหน่วยงานภายใต้ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กิจการประปา สถานธนาบาล และโรงพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพประจำปี ๒๕๖๖" รุ่นที่ ๑๑	โรงแรมहरรรษาเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖	๑ คน	น.ส.มาลีนี สุขเพ็ญ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการการเงิน และบัญชี
๑๐	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "เจาะลึกการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งก่อสร้าง การอุทธรณ์ภาษี การเร่งรัดภาษี วิธีการจัดเก็บ ภาษีอย่างถูกต้องเพื่อให้ห่างไกลจากหน่วย ตรวจสอบ"	โรงแรมहरรรษาเจบี อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา	๑๕-๑๗ ก.ย.๖๖	๑ คน	น.ส.อิศริยา บรรจงช่วย ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๑	โครงการอบรม "การใช้คอมพิวเตอร์ เพื่อการเขียนแบบ ถอดแบบ ทำรายการวัสดุ ราคากลางงานก่อสร้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖"	โรงแรม เดอะ วัน อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๑ - ๒๒ ก.ย.๖๖	๒ คน	นายชรินทร์ เมืองจีน ตำแหน่ง นายช่างโยธา
๑๒	โครงการอบรมการปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ระยะที่ ๕	โรงแรมบียอนด์ สวีท เขตบางพลัด กทม.	๖- ๘ ธ.ค.๖๖	๓ คน	๑. นายคณิต แก้วช่วย ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๒.นางสาวศุภวรรณ ชุมทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓. น.ส.ปราณีย์ รักษาชล ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณที่ใช้ในการฝึกอบรม
๒. บุคลากรบางส่วนยังไม่ให้ความสนใจที่จะเพิ่มประสิทธิภาพให้กับตนเอง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมและกระตุ้นให้บุคลากรกระตือรือร้นในการเรียนรู้เพื่อพัฒนาการศึกษาระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมาย วิธีปฏิบัติงานที่ถูกต้องเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้กับตนเองและหน่วยงาน

๔) ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น					
	ปลัดเทศบาล	กลาง	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น					
	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	ต้น	๑	๑	
	ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	๑	-	
	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	ต้น	๑	-	
	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ	ต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	ต้น	๑	๑	
	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	ต้น	๑	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๑	-	
	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทวิชาการ					
	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ชำนาญการ	๑	๑	
	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	๑	๑	
	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ	๑	๑	
ตำแหน่งประเภทสายงานบริหารสถานศึกษา					
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล การะเกด	-	๑	-	
	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล การะเกด บ้านศาลาตะเคียน	-	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
ตำแหน่งประเภทสายงานการสอน					
	ครู	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	
	ครู	ชำนาญการ	๑	๑	
	ครูผู้ช่วย	ชำนาญการ	๑	-	
ตำแหน่งประเภททั่วไป					
	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	๑	๑	
	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ชำนาญงาน	๑	๑	
	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	
	เจ้าพนักงานประปา	ปฏิบัติงาน	๑	๑	
ลูกจ้างประจำ					
	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	
	นักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	
พนักงานจ้างตามภารกิจ					
	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-	๑	-	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	-	๑	-	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๒	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	
	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๒	๒	
	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	-	๑	๑	
	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	-	
	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	-	๑	-	

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๑	๑	
	ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	-	๕	๕	
พนักงานจ้างทั่วไป					
	นักการ	-	๑	๑	
	คนงาน	-	๑	๑	
รวม			๖๐	๕๖	

๕) ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๖) ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี